

PLAN D'ACTION PROVINCIAL DE L'AEFO CONTRE LA VIOLENCE AU TRAVAIL

DES ACTIONS CONCRÈTES POUR RÉDUIRE LA VIOLENCE EN MILIEU DE TRAVAIL.

Ces initiatives sont en lien avec les axes 2 et 3 du [plan stratégique 2025-2030](#): une AEFO qui défend, soutient et outille ses membres; et une AEFO influente, stratégique et rassembleuse.

Action 1

OUTILLER

Créer une plateforme numérique centralisée

- Guider les membres
- Faciliter le processus des signalements
- Offrir des outils et des conseils pratiques
- Fournir des ressources et des références juridiques fiables

Action 2

FORMER

Développer un programme de formation structuré

- Former les déléguées et délégués, membres des CMSST et présidences d'unités
- Renforcer la compréhension et l'application de la LSST
- Assurer une transmission continue des connaissances
- Favoriser une culture de prévention et d'intervention proactive

Action 3

REVENDIQUER

Développer des positions syndicales claires pour guider les revendications

- Revendiquer de la formation sur la LSST pour tout le personnel
- Uniformiser les pratiques et outils des CMSST centralisés
- Exiger un financement adéquat pour l'éducation spécialisée
- Réclamer plus de rigueur dans l'application de la discipline progressive

Action 4

COLLABORER

Positionner l'AEFO comme un acteur central dans les discussions sur la violence en milieu scolaire

- Saisir les occasions pour se positionner comme acteur clé
- Créer des espaces de dialogue constructif avec des acteurs clés
- Établir des partenariats stratégiques avec des acteurs clés
- Développer des solutions concertées pour une gestion efficace des comportements violents